УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ООО «ЛДЦ МИБС»
_____М.М. Архипкина
10 _____2021г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
общества с ограниченной ответственностью «Лечебно-диагностический центр Международного института биологических систем имени Сергея Березина»

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика общества с ограниченной ответственностью «Лечебно-диагностический центр Международного института биологических систем имени Сергея Березина» (далее – медицинская организация) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности медицинской организации.

2. Антикоррупционная политика медицинской организации разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к медицинской организации.

5. Антикоррупционная политика является внутренним документом медицинской организации, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности медицинской организации.

6. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

1) **коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2) **противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

3) **предупреждение коррупции** – деятельность медицинской организации, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

4) **коррупционное правонарушение** – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность;

5) **коррупционные риски** – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, медицинским работником, представителем медицинской организации или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах медицинской организации;

6) **антикоррупционная оговорка** – раздел договоров медицинской организации, направленный на недопустимость совершения коррупционных правонарушений сторонами при исполнении договора и готовности принимать разумные меры по недопущению их совершения;

7) **антикоррупционная политика медицинской организации** – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в медицинской организации;

8) **антикоррупционные обязательства** – согласие работника/медицинского работника на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения;

9) **антикоррупционный мониторинг** – сбор, анализ и обобщение реализуемых в медицинской организации мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер;

10) **компания** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

11) **контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым медицинская организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

12) **взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

13) **коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего

или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

14) **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

15) **конфликт интересов медицинского или фармацевтического работника** – ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

16) **личная заинтересованность работника/медицинского работника** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником/медицинским работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник/медицинский работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

17) **«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции** – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности медицинской организации, корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

18) **Полиграф** – техническое средство, предназначенное для регистрации физиологических параметров человека (в том числе параметров дыхания, сердечно-сосудистой активности, давления, кожного сопротивления, возбуждения, самооценки и внутренней агрессии) в процессе его опроса и позволяющее представить результаты регистрации в аналоговом и цифровом виде.

II. Цели и задачи Антикоррупционной политики

7. Антикоррупционная политика отражает приверженность медицинской организации закону и высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

8. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

а) минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, медицинских работников, представителей и контрагентов медицинской организации, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

б) формирование у должностных лиц, работников, медицинских работников, представителей, контрагентов медицинской организации единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

в) установление обязанности должностных лиц, работников, медицинских работников, представителей и контрагентов медицинской организации знать и соблюдать ключевые нормы

антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

9. Задачи Антикоррупционной политики:

а) информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

б) определение основных принципов противодействия коррупции в медицинской организации;

в) внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

г) оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

д) поддержание деловой репутации медицинской организации на должном уровне.

III. Основные принципы антикоррупционной политики медицинской организации

10. Антикоррупционная политика медицинской организации основана на следующих ключевых принципах:

а) неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

б) соответствия Антикоррупционной политики медицинской организации действующему законодательству и общепринятым нормам;

в) личного примера руководства (ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции принадлежит руководству медицинской организации. Руководство медицинской организации должно формировать этический стандарт непримиримого отношения работников/ медицинских работников, к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением);

г) информированности и вовлеченности работников (работники медицинской организации регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);

д) соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (в медицинской организации разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения медицинской организации, ее должностных лиц, работников, медицинских работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность);

е) эффективности антикоррупционных процедур (в медицинской организации применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

ж) ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников/медицинских работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства медицинской организации за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики);

з) постоянного контроля и регулярного мониторинга (в медицинской организации регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

11. В медицинской организации закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

IV. Область применения Антикоррупционной политики

12. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются должностные лица и работники медицинской организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

13. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени организации по Доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для медицинской организации работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

14. Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в медицинскую организацию, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой.

15. Медицинская организация доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

16. Медицинская организация содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

V. Обязанности работников медицинской организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

17. Обязанности работников/медицинских работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

а) не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить коррупционное правонарушение либо участвовать в его совершении;

в) соблюдать ограничения, установленные статьями 74 «Ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности» и 75 «Урегулирование конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности, а также при разработке и рассмотрении клинических рекомендаций» Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

г) незамедлительно информировать лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в медицинской организации, либо незамедлительно сообщить на «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции:

- о случаях склонения работника/медицинского работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику/медицинскому работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами медицинской организации или иными лицами;

д) сообщать лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в медицинской организации, о возможности возникновения у работника/медицинского работника конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

18. Медицинская организация осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

VI. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

19. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является руководитель медицинской организации, который обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов медицинской организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

20. Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в медицинской организации является специализированное подразделение/работник медицинской организации, ответственное(ый) за профилактику коррупционных правонарушений, которое(ый):

а) организует работу по профилактике и противодействию коррупции в медицинской организации в соответствии с Антикоррупционной политикой;

б) организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение руководству медицинской организации.

21. Медицинская организация принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности лиц, входящих в состав подразделения/ работника, отвечающего за профилактику коррупционных правонарушений в медицинской организации.

VII. Ответственность работников/медицинских работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

22. Медицинская организация требует соблюдения ее работниками/медицинскими работниками требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

23. Каждый работник медицинской организации при заключении трудового договора, а также ее должностные лица и представители должны быть ознакомлены под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в медицинской организации.

24. Работники/медицинские работники независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

25. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в медицинской организации относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными актами медицинской организации.

VIII. Подарки и представительские расходы

26. Подарки, которые работники/медицинские работники от имени медицинской организации могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые

работники/медицинские работники, в связи с их работой в медицинской организации, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение медицинской организации, которые работники и иные лица от имени медицинской организации могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

а) быть прямо связаны с законными целями деятельности медицинской организации;

б) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

в) не создавать репутационных рисков для работников медицинской организации и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

г) не противоречить принципам и требованиям действующего законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных актов медицинской организации.

27. Не допускаются подарки от имени медицинской организации, ее должностных лиц, работников, медицинских работников, или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

28. Для учета предоставления подарков от имени медицинской организации работниками/медицинскими работниками третьим лицам и получения подарков работниками/медицинскими работниками от третьих лиц медицинской организации может организовать ведение соответствующих реестров подарков и назначить лицо, ответственное за ведение таких реестров.

IX. Участие в благотворительной и политической деятельности

29. Медицинская организация не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

30. Медицинская организация не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

X. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими и иными должностными лицами

31. Медицинская организация воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет медицинской организации иной выгоды.

32. Работники/медицинские работники должны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного или муниципального служащего в ситуацию конфликта интересов.

33. Медицинской организацией принимаются меры, направленные на недопущение привлечения ее к административной ответственности по основаниям, предусмотренным ст. 19.28 КоАП РФ, в том числе, помимо прочего, установлен запрет на:

а) передачу, предложение или обещание от имени и в интересах медицинской организации государственному или муниципальному служащему, должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному

лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением;

б) предложение, передачу и попытки передачи должностным лицам, осуществляющим государственный (муниципальный) контроль, государственный надзор, подарков, дарение которых запрещено применимым законодательством.

34. В медицинской организации установлен порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушений требований к служебному поведению государственных и муниципальных служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в отношении медицинской организации.

XI. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями

35. Медицинская организация требует от своих должностных лиц, работников, медицинских работников, представителей и лиц, выполняющих для нее работы или оказывающих ей услуги на основании гражданско-правового договора соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

36. Медицинская организация обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для работников/медицинских работников средства информирования руководства медицинской организации и/или лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в медицинской организации, о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц. Медицинская организация приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

37. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками медицинской организации проводится вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

38. Любой работник медицинской организации или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с медицинской организацией, может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю, лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в медицинской организации. Медицинская организация дополнительно обеспечивает работникам и любым другим лицам возможность выразить указанную обеспокоенность или сомнения через каналы связи, организованные специально для сообщений о коррупционных правонарушениях (например, через «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции).

XII. Взаимодействие с третьими лицами

39. Медицинской организации и ее работникам/медицинским работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

40. Медицинская организация обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных

выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения медицинской организпции в коррупционную деятельность.

41. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Антикоррупционной политике, медицинская организация осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, контрагентами, агентами и иными лицами.

42. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об общих принципах, и антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

XIII. «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции

43. В целях поддержания высокого уровня доверия к медицинской организации, а также профилактики и пресечения фактов коррупции, в медицинской организации функционирует «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции (далее – «горячая линия»).

44. Обратившись по «горячей линии», работник/представитель медицинской организации, контрагент, или любое другое лицо может сообщить о ставших ему известными фактах коррупционных правонарушений, конфликта интересов, нарушений положений Антикоррупционной политики, а также о своей обеспокоенности или сомнениях в соответствии своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с медицинской организацией, принципам и требованиям Антикоррупционной политики.

45. Контакты «горячей линии» размещаются на официальном сайте медицинской организации в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

XIV. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

46. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности медицинской организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

47. Медицинская организация принимает на себя публичное обязательство:

а) сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых медицинской организации стало известно;

б) воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих должностных лиц и работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

в) не допускать неправомерное вмешательство работников/медицинских работников в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

48. Медицинская организация оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности медицинской организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

XV. Отказ от ответных мер и санкций

49. Медицинская организация заявляет о том, что ни один ее работник/представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников медицинской организации или иных лиц, взаимодействующих с медицинской организацией, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник/представитель отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

XVI. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики

50. Лицо или подразделение, отвечающее за профилактику коррупции в медицинской организации, обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, которую медицинская организация получает по любым каналам связи, включая, помимо прочего, сообщения, поступающие на «Горячую линию», сообщения, доводимые до сведения лица или подразделения, отвечающего за профилактику коррупции в медицинской организации, информацию, полученную в результате проведения внутреннего контроля или внешнего аудита медицинской организации.

51. Медицинская организация внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других должностных лиц и подразделений медицинской организации, для проведения указанных проверок.

52. Для оценки достоверности сведений, полученных в ходе проверки возможных фактов коррупционных правонарушений медицинская организация может применять психофизиологические исследования, в том числе с использованием полиграфа.

53. Проверка с использованием полиграфа проводится только при условии получения добровольного письменного согласия работника на проведение такого исследования.

54. В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми медицинской организацией, результаты таких проверок доводятся до сведения и рассмотрения руководства медицинской организации, и по итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики (включая, например, решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции в медицинской организации, о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения).

XVII. Проведение антикоррупционного анализа и оценка рисков

55. Медицинская организация обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов и локальных нормативных актов в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

56. Медицинская организация периодически проводит оценку рисков. Медицинская организация выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее

деятельности в целом и для отдельных направлений.

XVIII. Аудит и контроль

57. В медицинской организации проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных Антикоррупционной политикой.

58. В рамках процедур внутреннего контроля в медицинской организации осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

59. С целью обеспечения прав граждан на своевременное получение медицинской помощи необходимого объема и надлежащего качества осуществляется внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности медицинской организации.

XIX. Внесение изменений в Антикоррупционную политику

60. Медицинская организация на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

61. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур организации, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, руководство медицинской организации организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

XX. Перечень реализуемых в медицинской организации антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и должностного поведения работников, медицинских работником медицинской организации
	Разработка и внедрение положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, декларации о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных	Введение процедуры информирования медицинской организации работниками, медицинскими работниками о возникновении

антикоррупционных процедур	конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедуры информирования медицинской организации работниками, медицинскими работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «горячей линии» и т.п.)
	Введение процедуры информирования медицинской организации работниками и иными лицами о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами медицинской организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «горячей линии» и т.п.)
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации, от формальных и неформальных санкций
	Введение процедуры рассмотрения сообщений работников и иных сигналов об известных или предполагаемых коррупционных правонарушениях и/или иных нарушениях Антикоррупционной политики, допущенных работниками/медицинскими работниками медицинской организации и иными лицами, взаимодействующими с медицинской организацией, а также процедуры проведения внутренних проверок, информирования руководства медицинской организации о результатах таких проверок и принятия по результатам таких проверок мер, направленных на усовершенствование предупреждения и противодействия коррупции в медицинской организации
Организация и проведение психофизиологических исследований, в том числе с использованием полиграфа	Оценка достоверности сведений, сообщаемых кандидатом при приеме на работу
	Установление (не установление) факта несанкционированного допуска работника к конфиденциальной информации, а также ее разглашение (раскрытие) третьим лицам
	Проведение внутренних служебных расследований с целью установления возможной причастности работника к совершению конкретного должностного нарушения
Проверка контрагентов	Документирование и реализация процедур по проверке контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления рисков вовлечения медицинской организации в коррупционную деятельность

Обучение и информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции